

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Centro per l'Impiego di Jesi – Approvazione Graduatoria per l'avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (Art.16, L. n. 56/1987 e D.Lgs. 165/2001- DGR 894/2018) per la copertura di n. 1 Operaio cat.B1-ISTAT 2011- "Asfaltista" -Classificazione 6.1.2- da assegnare al Comune di Jesi, tempo indeterminato (full time).

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro per l'Impiego di Jesi e di approvare, ad esito istruttoria, sulla base delle motivazioni articolate nel presente decreto, la graduatoria riportata in allegato, parte integrale e sostanziale dello stesso, redatta dal Centro per l'Impiego di Jesi, afferente alla chiamata per l'avviamento a selezione, di cui all'art. 16 L. 56/87 ed alla D.G.R. Marche n. 894/2018 e ss.mm.ii., tenutasi a partire dalle ore **9.00** del giorno lunedì **03/08/2020** e fino alle ore **12.30** di mercoledì **05/08/2020**, richiesta del:

✓ **Comune di Jesi (AN)**, comunicata con nota pervenuta il 28/02/2020 ns prot. 0250177 e successiva integrazione del 04/03/2020 ns prot. 275372, e ulteriore comunicazione del 21/07/2020 ns prot. 0806697, per l'avviamento a selezione per la copertura di n. 1 posto per il profilo professionale di 1 Operaio **Asfaltista** cat.B1 (ISTAT 2011- Asfaltista stradale a mano - Classificazione 6.1.2) a tempo indeterminato full time, di cui all'avviso approvato con DGML n. 280 del 29/07/2020;

2. di ammettere n. 3 candidature interne del Cpi di Jesi, che sono risultate in possesso dei requisiti e presentate secondo la specifica normativa per l'avviamento a selezione presso gli EE.PP. (art. 16 legge 56/87; art. 35 d. lgs. 165/01; DGR 894/2018) secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti COVID di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID n. 19661417 e di cui al "*Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus CoviD 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale*" approvato con Decreto Dirigenziale n. 6 del 05/06/2020;

3. di pubblicare per estratto il presente decreto sul B.U.R. della Regione Marche, nonché negli spazi fisici (bacheche) del Centro per l'Impiego di Jesi e sul sito web della Regione Marche

<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> con



l'omissione dei dati sensibili, comunque conservati agli atti interni del Centro Impiego di Jesi, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs n. 196/2003 e D.Lgs n. 33/2013 e dalle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali, nel rispetto di dette disposizioni, ogni candidato sarà inserito in graduatoria con il codice identificativo (IDSIL) prodotto automaticamente dal sistema informativo Job-Agency;

4. di disporre che la predetta graduatoria abbia validità di tre mesi dalla data della sua pubblicazione e che sia utilizzabile nel medesimo periodo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, come previsto dalle disposizioni regolamentari che disciplinano i predetti avviamenti;

5. di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Jesi ad avviare a selezione presso Comune di Jesi (AN), i candidati aventi diritto collocati nella graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;

6. di dare esecuzione al presente procedimento designando a norma dell'art. 5 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., quale responsabile del procedimento, Daniele Catalani, Responsabile del Centro per l'impiego di Jesi, il quale si avvale dell'ufficio Avviamenti a selezione presso Enti pubblici nella persona della Dott.ssa Mascia Fiordelmondo;

7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/1990, avverso il presente atto è possibile, ex art. 29 del Codice del processo amministrativo di cui al D.Lgs n. 104/2010, proporre, innanzi al T.A.R. Marche, nel termine di decadenza di sessanta giorni, azione di annullamento per violazione di legge, incompetenza ed eccesso di potere; contro il medesimo atto è ammessa altresì, entro centoventi giorni, la presentazione del ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971, fatta salva l'eventuale giurisdizione del Giudice Ordinario.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Legge 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii.”, ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso pubbliche amministrazione”;
- D.P.C.M. 487 del 9 maggio 1994, “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”;
- D.P.R. N. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- D.Lgs 165/01 - “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- L.R. Marche nr. 2/2005 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- D.P.C.M. n. 159 del 05/12/2013, in particolare modo nella parte riguardante l'accettazione di domande di partecipazione a graduatorie della P.A., accompagnate dalla ricevuta di presentazione della D.S.U. o da diciture attestanti la presenza di omissioni/difformità;
- Circolare 18/12/2014, n. 171, inerente la Riforma ISEE – D.P.C.M. n. 159 del 05/12/2013;
- L.R. Marche 03/04/2015, n. 13 “disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalla Province”;
- D.Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- D.G.R. Marche n. 152 del 24/02/2017, avente ad oggetto l'atto di nomina della posizione di Dirigente alla P.F. “Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali (Centri per l'Impiego);
- D.G.R. Marche n. 779 del 10/07/2017, che ha approvato gli “indirizzi regionali per l'attuazione del D.Lgs. n. 150/2015, così come modificato dal D.Lgs. n. 185/2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive.Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto “Approvazione Linee guida regionali per l'attuazione del D.Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e ss.mm.ii. per la regolazione e la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”;



- D.G.R. Marche n. 1418 del 30/11/2017, a titolo “Approvazione degli schemi di Convenzione e Protocollo d’intesa tra la Regione Marche e le Province marchigiane per la gestione del Centri per l’Impiego”;
- D.G.R. Marche n. 894 del 02/7/2018, e ss.mm.ii., recante “Avviamento a selezione nella pubblica amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 D.lgs n. 165/2001) – Revoca delle precedenti delibere di Giunta n. 1346/2003, 619/2004, e 1654/2010 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto-legge n. 6 del 23/02/2020, recante Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19;
- DPCM 8/03/2020, recante Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19;
- Decreto-legge n. 18 del 17/03/2020– “ Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- DPCM del 17 maggio 2020, recante Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- Decreto-legge n. 23 del 08/04/2020– “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali” convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020 – art. 37;
- Decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020, fra le altre, norme recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” (d. “Rilancio Italia”) art.76;
- D.P.C.M. 17/05/2020, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta Regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “ Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l’Impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Coronavirus”,
- D.P.C.M. dell’11 giugno 2020– “Misure urgenti di contenimento del contagio sull’intero territorio nazionale”.
- DGML n. 280 del 29/07/2020 ad oggetto: “Centro per l’impiego di Jesi- Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs.165/2001 – DGR 894/2018) approvazione Avviso pubblico per l’avviamento a selezione di n. 1 Operaio cat.B1-ISTAT 2011- “Asfaltista” -Classificazione 6.1.2- da assegnare al Comune di Jesi, tempo indeterminato (full time). Pubblicazione”.

MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali



previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: [...] b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."

La Regione Marche sulla base dell'art. 11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con la DGR n. 894 del 02/07/2018 sono state approvate le linee guida regionali per l'avviamento a selezione nella Pubblica amministrazione ex art. 16 L. n. 56/87 e art. 35 d.lgs. n. 165/01, al fine di rendere omogenee le azioni procedurali presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione Marche.

Con DGML n. 280 del 29/07/2020 è stato approvato l'avviso pubblico, ad oggetto: "Centro per l'impiego di Jesi- Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs.165/2001 – DGR 894/2018) approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 Operaio cat.B1-ISTAT 2011- "Asfaltista" -Classificazione 6.1.2- da assegnare al Comune di Jesi, tempo indeterminato (full time). Pubblicazione".

Relativamente alla chiamata in questione sono state raccolte n.3 candidature, dalle ore 9.00 di lunedì 03/08/2020, alle ore 12.30 di mercoledì 05/08/2020, in conformità con le disposizioni la specifica normativa per l'avviamento a selezione presso gli EE.PP. (art. 16 legge 56/87; art. 35 d. lgs. 165/01; DGR 894/2018) e secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti COVID di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID n. 19661417 e di cui al "*Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale*" approvato con Decreto Dirigenziale n. 6 del 05/06/2020.

Il Centro per l'Impiego di Jesi ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per i 3 candidati partecipanti.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/ 0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11, comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'onere a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successive la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite le certificazioni ISEE e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei



requisiti di partecipazione alla selezione il Centro per l'Impiego di Jesi ha predisposto la graduatoria.

Come previsto dall'avviso pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome e cognome dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency.

Si dà atto che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Per le motivazioni sopra esposte si propone pertanto l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Centro per l'Impiego di Jesi – Approvazione Graduatoria per l'avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (Art.16, L. n. 56/1987 e D.Lgs. 165/2001- DGR 894/2018) per la copertura di n. 1 Operaio cat.B1-ISTAT 2011- "Asfaltista" -Classificazione 6.1.2- da assegnare al Comune di Jesi, tempo indeterminato (full time).

Il responsabile del procedimento
(*Daniele Catalani*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Graduatoria candidati interni al Centro Impiego di Jesi.

